

# Колос



МОРДОВСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ

## Специальный выпуск: «Год профсоюзной информации»

### Уважаемые жители Мордовии!



От Федерации профсоюзов Республики Мордовия примите самые теплые поздравления с Первомаем – Днем международной солидарности трудящихся, Праздником Весны и Труда!

В этот день мы прославляем создающую силу тружеников. Потому что труд всегда был и будет основой благополучной жизни людей, он – гарант созидания и основа общества. Только достойно трудясь, мы делаем Россию экономически сильной страной с социально защищенными и обеспеченными гражданами.

Накануне светлого майского праздника всем жителям республики искренние пожелания доброго здоровья, большого счастья, достойной жизни, мирного неба над головой, благополучия, энергии для позитивных дел и праздничного настроения.

Пусть новая весна подарит Вам радость созидательного труда на благо страны и республики, и будет способствовать сохранению наших общих ценностей, над которыми не властно время, – это мир, труд и уважение друг к другу!

Председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия **М. С. Голиченко**

### Уважаемые друзья, земляки!



От имени Мордовской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ примите поздравления с Международным Днем солидарности трудящихся, праздником Весны и Труда!

1 Мая по праву считается всенародным праздником. Для людей старшего поколения он по-прежнему несёт заряд солидарности, для производителей ассоциируется с трудовыми достижениями, для молодежи – с весенним теплом и планами на успешное будущее.

Праздник объединяет всех, кто любит родной край и старается своим трудом сделать его комфортным для нынешнего и будущего поколений.

Желаю вам мира, здоровья, счастья, благополучия, радости созидательного труда на благо нашего родного мордовского края.

С огромным уважением,  
Председатель рескома Профсоюза  
**К. А. Альяшев**



Колонка главного редактора

**Арбузова  
Марина Иосифовна**

*Заслуженный работник культуры Республики Мордовия*

### Правда всегда востребована

Наверное, действительно настало время говорить об информации. Чему собственно, посвящен сегодняшний номер. Нам более знакомо, когда взрослые люди в селе предпочитают, вернувшись с работы, приготовить ужин, пообщаться, сделать с детьми уроки и отдохнуть, и взять в руки газету, а не искать информацию в интернете, соцсетях или через sms-рассылки.

В рамках медиафорума независимых региональных и местных СМИ, который прошел недавно в Санкт-Петербурге, много говорилось именно о региональной и корпоративной прессе. В частности председатель Союза журналистов России Всеволод Богданов сказал о том, что ведающим на всю страну и даже за ее пределы средствами массовой информации, есть чему поучиться у регионов.

«Сегодня, как ни странно, говорил председатель, – самая влиятельная журналистика – это региональная. Эти газеты, вроде бы маленькие, работают только на свои территории, но они влияют на сознание людей, общество, они помогают человеку найти себя, разобраться в ситуации, фактуре и показать, кто есть кто».

На последнем пленуме состоялся обстоятельный разговор о том, как должна доходить информация до каждого человека. Затеплилась надежда, что сторонников профсоюзного движения в этом году значительно прибавится.

Следом, в рамках Школы молодежного профсоюзного актива, состоялся семинар на тему: «Влияние информационной работы на усиление мотивации профсоюзного членства». Спикером выступил редактор газеты «Новое слово» Федерации профсоюзов Республики Татарстан Артем Барабанов, которого Федерация профсоюзов Республики Мордовия пригласила на встречу с профсоюзным активом Мордовии с целью обмена опытом работы в информационной сфере. «Отсутствие достоверной информации о том, что делают профсоюзы, замещается либо искаженной, либо ложной информацией о них. Поэтому задачей профсоюзных органов всех уровней является активизация информирования, систематическая подготовка новостей профсоюзной тематики и их размещение на различных информационных ресурсах», – подчеркнул Артем Барабанов.

Апрель закончился. Май, как обычно начинается с публичных мероприятий. Решение об этом было принято 12 апреля на заседании президиума Федерации профсоюзов Республики Мордовия, состоявшемся в Доме союзов под председательством Марии Голиченко. Как и в предыдущие годы, профсоюзы примут участие в подведении итогов Республиканского трудового соперничества коллективов организаций, достигших наивысших производственных результатов, республиканских конкурсов на звание «Лучший по профессии» и «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников».

Лозунг «Мир! Май! Труд!» как-то незаметно ушел из обихода. На Первомай пойдём под лозунгом «За достойную работу, заработную плату и жизнь!»

**Состоялся VIII пленум Мордовского республиканского комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса. Основной вопрос, который обсуждался наиболее активно, был «О работе республиканского комитета по обеспечению информационного взаимодействия профсоюзных организаций и задачах по совершенствованию единой информационной системы».**

Читайте на страницах 2,3,4



Сегодня наш рассказ о совместной работе профсоюза АО «Молочный комбинат «Саранский» с ветеранской организацией.  
Читайте на стр. 6-7.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

В профсоюзах объявлен год информации ..... 1 стр.  
Цена вопроса по информационной работе ..... 2 стр.  
Председатель райкома едет в поле ..... 3 стр.  
Шуршать газетой, пользоваться гаджетом, или слушать «сарафанное радио»? ..... 4 стр.  
Схема дальнейшей работы есть. Осталось ее осуществить... 4 стр.

Первые в Мордовии получили сертификат на соблюдение прав по охране труда ..... 5 стр.  
8000 рублей каждому рабочему – на спецодежду ..... 5 стр.  
Ветеранской организации исполнилось 30 лет ..... 6 стр.  
Две записи в трудовой книжке ..... 7 стр.  
К конкурсу готовиться надо уже сейчас ..... 8 стр.



## О профсоюзных делах надо заявлять громко и открыто

### Информационные ресурсы

Федерацией независимых профсоюзов России 2017 год объявлен Годом профсоюзной информации. Информационное обеспечение профсоюзной работы является важнейшим инструментом в решении уставных задач Профсоюза, содействует укреплению и развитию отраслевого профсоюзного движения, усилению мотивации и активности членов Профсоюза.

Учитывая важность данного направления деятельности необходимо продолжить работу по созданию единой информационной системы Профсоюза. Эффективность работы в этом направлении зависит от исполнительской дисциплины и ответственности профсоюзных кадров и актива. Проведенный анализ информационных ресурсов показал, что все условия для работы созданы.

Оформлена подписка на 17 экземпляров центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Расходы профбюджета республиканского комитета на информационно-пропагандистскую работу в 2016 году составили 126 000 рублей.

Центральный комитет профсоюза выпускает информационно-аналитический вестник «АгроПрофКурьер», где освещается вся информация о работе территориальных организаций России. Важно, что информация о Мордовской республиканской организации публикуется на страницах журнала практически ежемесячно. Стоит отметить, что выписывают это издание 16 районов и горком, в Лямбирском районе и Саранском горкоме выписывают по 3 журнала.

Также ФПРМ еженедельно выпускает в электронном виде еженедельный вестник под названием «Профсоюзная хроника», где освещается профсоюзная работа всех территориальных организаций профсоюза Республики Мордовия, в свою очередь эта информация доводится до каждой ППО отрасли.

«Профсоюзный вестник», издаваемый республиканским комитетом ежеквартально в электронном виде и на бумажном носителе, является справочно-информационным материалом и доносится до всех первичных профсоюзных организаций. В нем освещаются все принятые решения на Президиумах и Пленумах республиканской организации и Центрального комитета.

### Единая трибуна

Стоит отметить, что основным информационным ресурсом является газета «Колос», которая выпускается с 2013 года, и распространяется абсолютно бесплатно во все членские организации республиканского профсоюза АПК. В наше время Профсоюзная газета – зачастую единственная трибуна, которой Профсоюз может воспользоваться, чтобы проинформировать о чем либо, огласить свою позицию относительно того или иного события, призвать к чему-то. Газета – это не только информатор, но и агитатор, и организатор, и учитель, и наконец, связующая нить между членами профсоюза.

На наш взгляд, газета может и должна способствовать вовлечению работников в профсоюз, быть интересной и для тех, кто не состоит в наших рядах. Ведь трудящийся человек значительную часть своей жизни проводит на работе, и профсоюзная газета способна помочь сделать эту часть жизни достойной. Поэтому мы понимаем, как необходимо тесно взаимодействовать с каждым членом профсоюза.

Неоднократно газета «Колос» становилась победителем Республиканского конкурса про-

димого ФПРМ на лучшее освещение профсоюзной жизни в СМИ в номинации «Лучшее профсоюзное издание». Союзом журналистов России в 2016 году редакция газеты признана дипломантом среди корпоративных изданий за цикл статей «Молодежная политика».

### Взаимодействие с другими СМИ

На сегодняшний день в числе активно работающих в развитии информационного направления, следует отметить следующие районы – прежде всего, это Рузаевский муниципальный район. Председатель районного комитета активно сотрудничает с районной газетой «Рузаевская газета» и районным телевидением. Лямбирский муниципальный район и газета «Призыв», которая активно сотрудничает с председателем районного комитета, где издаются все новости профсоюзной жизни района.

В целях активизации информационной работы с 1999 года республиканским комитетом ежегодно проводится конкурс «На лучшее освещение деятельности профсоюзных организаций агропромышленного комплекса РМ в средствах массовой информации». В этом конкурсе постоянными участниками являются Лямбирский муниципальный район газета «Призыв», Рузаевский муниципальный район газета «Рузаевская газета».

Далеко не все районные комитеты и ППО взаимодействуют с районными газетами и средствами массовой информации. Анализируя общую картину можно сделать вывод, что работа в области информационной политики идет активно, но не во всех профсоюзных организациях.

В связи с этим я хочу обратиться к Вам, уважаемые коллеги, давайте активнее рассказывать о профсоюзной жизни, а о конкретных больших профсоюзных делах заявлять громко и открыто.

### Стенды себя не изжили.

Наша с вами задача довести информацию до каждого члена профсоюза, а для того, чтобы выполнить ее необходимо всем членским организациям назначить ответственных за информационную работу. Во всех районных комитетах и ППО необходимо добиваться создания профсоюзных уголков и стендов для регулярного информирования труженников коллективов, студентов и учащихся. Для члена профсоюза важной является доступность информации, для поиска которой не надо прилагать много усилий. В подавляющем большинстве случаев эту функцию выполняют стенды, размещенные в местах, где чаще всего бывают работники, то есть, на проходной или на доске объявлений. На стендах рекомендуется размещать самую необходимую информацию: коллективный договор предприятия или же короткий перечень самых сильных мест колдоговора, свежую информацию о деятельности профкома, информацию о планах профкома, общую информацию о деятельности профсоюза, сообщения, яркие плакаты, агитки, информацию о спортивно-оздоровительной кампании, конкурсах, мероприятиях и так далее.

### Задачи на перспективу

Учитывая важность данного направления деятельности необходимо продолжить работу по созданию единой информационной системы Профсоюза.

На сегодняшний день любая информация, которую направляют в ЦК Профсоюза, ФПРМ, Мордовская республиканская организация не должна оседать на уровне районных комитетов и профкомов,

она должна доходить до каждого члена профсоюза. Важно обеспечить полное информационное взаимодействие между Республиканской организацией Профсоюза, ППО и членами Профсоюза, потому что уровень информационной работы первичных организаций остается очень низким. Информация не всегда своевременно доносится до членов Профсоюза. В большинстве случаев в ППО отсутствует техническое оснащение, существуют проблемы с интернетом и электронной почтой. Наша общая задача наладить систему информирования членов нашего профсоюза. В связи с этим, наши задачи на ближайшую перспективу следующие:

1. Своевременно предоставлять информацию на сайт ЦК Профсоюза [www.profagor.ru](http://www.profagor.ru), где есть страница нашей территориальной организации;

2. Совместно с работодателями на сайте работодателей проработать вопрос о создании раздела о профсоюзной жизни на предприятии;

3. Проработать вопрос об увеличении подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

4. Наладить системную работу по оперативному информированию членов Профсоюза о деятельности своей организации и вышестоящих профсоюзных органов;

5. Оказывать всестороннюю поддержку первичным профсоюзным организациям в обеспечении должного уровня информационной работы.

### Жив ли профсоюз?

Мы должны понимать, что надежно отлаженная информационная система обеспечивает условия для осуществления всех других направлений профсоюзной деятельности, а вся информационная работа служит скрепляющим фактором всей профсоюзной структуры.

Цена «информационного вопроса» – сохранение численности профсоюзных рядов, привлечение новых членов, осознанное профсоюзное членство позволяющее обеспечить высокую активность членов профсоюза по защите своих прав и интересов, а по большому счету – это будущее профсоюзного движения.

Если не заниматься информационной работой систематически, не представлять ее важности и особенностей, то вполне вероятно, что очень скоро профсоюзная организация потеряет авторитет среди работников, а затем и управляемость.

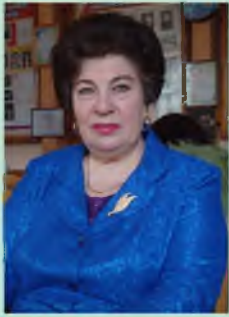
Возникает вакуум, люди просто не знают, чем занимается профсоюз и вообще жив ли он... Соответственно теряется значимость, их сопричастность к этой организации.

Именно поэтому важно не только определить место профсоюзного работника и активиста в системе информационных потоков, но и выявить порядок действия обмена информацией.

Профсоюзная информация должна быть, прежде всего: объективной, убедительной, всесторонней, современной, регулярной, действенной и интересной.

Наша задача – обеспечить право каждого члена профсоюза на профсоюзную информацию. В Год профсоюзной информации всем профсоюзным организациям всех уровней необходимо заявлять о своей деятельности, о результатах работы, о реальной силе и мощи профсоюзного движения надо говорить во весь голос – чтобы нас слышали, нам доверяли и шли за нами.

**Галина Романова,**  
Заместитель председателя,  
Заведующий правовым отделом  
Рескома Профсоюза



## Людям очень приятно, что их труд не остается без внимания профсоюзов

Как строится работа Рузаевского районного комитета Профсоюза с членами профсоюза и с прессой?

Первоначально я обзваниваю председателей первичных профсоюзных организаций сельхозпредприятий. Мы решаем, какие мероприятия проведем в коллективе при проведении посевных, уборочных работ, на фермах. В основном, это подведение итогов. Председатели, совместно с экономистами сельхозпредприятий подводят итоги, делают анализ и сообщают, кто из членов профсоюза показал наилучшие результаты в труде.

Затем я связываюсь с редакцией районной газеты и районным телевидением и прошу их выехать вместе со мной непосредственно на рабочие места для чествования лучших работников. И в редакции газеты и на телевидении к подобным мероприятиям относятся очень положительно.

Мы заранее обговариваем день, время и место, куда поедем, согласовываем это с руководством сельхозпредприятий. Затем я обращаюсь в администрацию района с просьбой выделить нам транспорт. Хочу отметить, что администрация района всегда мне идет навстречу, ни разу не отказали. Это очень радует.

Далее мы выезжаем на сельхозпредприятие или непосредственно в поле, в бригады, где проводим чествование лучших работников: вручаем им Почетные грамоты райкома, Почетные грамоты и Благодарности Мордовского рескома Профсоюза работников АПК, Федерации профсоюзов Республики Мордовия. Вместе с наградами обязательно вручаются и памятные подарки. Все это снимает телевидение, корреспонденты газеты берут интервью. Затем этот материал показывается в эфире и публикуется на страницах районной газеты в колонке «Профсоюзная работа».

Все эти материалы имеют самые положительные отзывы со стороны, как администрации сельхозпредприятий, так и рядовых работников.

Людям очень приятно, что их труд не остается без внимания профсоюзов.

Работа проводится районным комитетом совместно с председателями первичных организаций. Большую помощь нам оказывает и Мордовский республиканский комитет и лично Альмяшев Кабир Абдуллович. Он сам выезжал с нами и лично чествовал передовиков производства.

Еще сегодня мне хочется выразить огромную благодарность главному редактору газеты «Колос» Арбузовой Марине Иосифовне. Она неоднократно выезжала в наш Рузаевский район, мы с ней объездили практически все первичные профсоюзные организации, много написано статей по людям нашего района. Особо хочется отметить последнюю статью про Рузаевскую хлебную базу. Многие члены профсоюза изъявили желание получить эту газету лично, отнести ее домой. Профсоюзным комитетом было принято решение заказать дополнительно 30 экземпляров газеты и раздать ее членам профсоюза. Кстати, этот случай может стать примером для подражания.

**Анна Ачапкина,**  
председатель Рузаевского районного комитета Профсоюза

## Элемент обучения

Молодежные советы профсоюзных организаций Профсоюза работников АПК РФ, где они созданы, приняли на 2017 год План основных мероприятий по проведению Года профсоюзной информации и с января сразу же приступили к его реализации. Не стал исключением и Молодежный совет Мордовской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ, который тоже утвердил свой План работы и наметил основные направления деятельности в рамках Года профсоюзной информации. И первым знаковым мероприятием в этом году стала встреча-семинар профсоюзной молодежи Мордовии с секретарём Федерации независимых профсоюзов России, главным редактором центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александром Владимировичем Шершуковым. Основной целью данной встречи стало обсуждение задач Года профсоюзной информации и вопросы реализации молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России.

В качестве приоритетной, на ближайшую перспективу перед молодежным профактивом поставлена задача – развернуть информационно-пропагандистскую работу в социальных сетях. Фактически мы уже приступили к ее реализации. В социальной сети «ВКонтакте» создана группа молодежного совета, которая теперь является площадкой для обмена профсоюзной информацией. В группе мы размещаем «Профсоюзную хронику», информацию о мероприятиях, проводимых в первичных профсоюзных организациях. Также мы наполняем аккаунт фото-, аудио- и видеоматериалами. В дальнейшем с целью повышения имиджа профсоюзов мы планируем использовать группу для проведения массовых акций солидарности в социальных сетях.

На данный момент, большинством молодежных советов профсоюзных организаций Профсоюза работников АПК РФ уже проведена серия информационно-пропагандистских мероприятий. Для обучающейся и работающей молодежи были организованы Школы и семинарские занятия, а также конкурсы молодых профсоюзных лидеров.

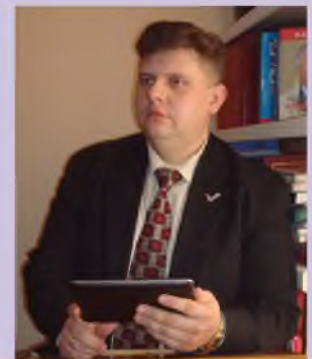
В ближайшей перспективе Молодежным советом Мордовской республиканской организации

Профсоюза работников АПК РФ планируется принять участие в организации и проведении уже ставших традиционными таких мероприятий, как благотворительная акция «Чистота и забота – детским садам!»; информационно-пропагандистская акция «Профсоюзный автобус»; благотворительные акции «Профсоюз. Молодежь. Ветераны», «Профсоюзы – детям!», а также IX Республиканский молодежный профсоюзный слет, посвященный Году профсоюзной информации, который необходимо максимально использовать для обучения молодежного профсоюзного актива азам построения информационной работы в первичных профсоюзных организациях. С этой целью организаторам – Федерации профсоюзов Республики Мордовия было предложено пригласить для проведения обучения в качестве модераторов профессионалов. Особенно молодежь интересуется, как правильно и эффективно выставлять информацию в социальных сетях и блогосфере.

В рамках реализации плана мероприятий Года профсоюзной информации, молодежным советам совместно с председателями организаций Профсоюза работников АПК РФ всех уровней необходимо особое внимание обратить на профсоюзные уголки и информационные стенды. Важно добиться, чтобы они были во всех первичных профсоюзных организациях. Потому что на сегодняшний день у профсоюзов это самый доступный информационный канал. Главное, чтобы он был работающим, то есть, чтобы информация на нем обновлялась постоянно.

Наша вышестоящая организация – Федерация профсоюзов Республики Мордовия информацией нас обеспечивает на постоянной основе. Еженедельная рассылка «Профсоюзной хроники» для нас является подспорьем. Правильным стало решение ежемесячно выпускать информационные листки в электронном формате. Распечатывая и размещая их на профсоюзных уголках, мы фактически информируем и членов профсоюзов, и тех, кто пока еще не состоит в наших рядах.

На недавнем заседании Молодежного совета мы поднимали вопрос о том, что из самих профсоюзных организаций в Мордовский реском и Федерацию профсоюзов поступает мало информации. Поэто-



му я обращаюсь к присутствующим здесь председателям профсоюзных организаций с призывом совместно с председателями молодежных советов активизировать работу по информированию о своей деятельности остальные профсоюзные организации и предлагаю делать это через аппарат рескома и пресс-службу Федерации профсоюзов. Это в наших общих интересах.

Считаю, что обмен информацией – это своего рода элемент обучения. Используя его, мы будем учиться друг у друга и лучший опыт использовать в своей повседневной профсоюзной деятельности.

Молодежный совет Мордовской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ поддерживает идею о проведении информационно-пропагандистских мероприятий непосредственно в трудовых коллективах и образовательных учреждениях и заявляет о готовности включиться в работу по их организации и проведению.

Выражаю уверенность, что это будет способствовать не просто повышению уровня информированности людей о деятельности профсоюзов, но и окажет содействие на рост численности членов профсоюзов, особенно среди молодежи.

**Сидорин Иван Александрович**  
председатель молодежного совета республиканской организации Профсоюза



## Должна быть наглядность

### Полноценный корпоративный проект



Своя роль и предназначение – у газеты. Она возникла как средство удовлетворения потребности людей в общении. Хотя сейчас у каждого человека есть немало возможностей и средств общения с другими членами общества. Кстати, пражурналистика возникла еще с 1 века до нашей эры.

Профсоюз, как бы мы не иронизировали, врос всеми своими корнями в нашу жизнь. Другое дело – насколько он в настоящее время дееспособен и вооружен знаниями законодательных и правовых документов, для того, чтобы квалифицированно защищать интересы трудящихся. А без профсоюза, как мы убеждаемся, все полностью зависит от воли администрации, которая зачастую либо не считается с интересами коллектива, либо не в состоянии принять независимое от основного заказчика решение.

Но как пробиться к рядовому члену профсоюза, чтобы он знал обо всех действиях, предпринимаемых профсоюзом для его защиты?

У нас есть четкое понимание, на какую аудиторию рассчитано наше издание. Это полноценный корпоративный проект со всеми атрибутами: концепцией, целями, ресурсами. Прежде чем решиться на издание газеты, естественно, председателем рескома Кабиром Абдулловичем Альмяшеввым и журналистом был обсужден гигантский воз задач: разработка дизайна, создание статей, фотосъемка, редактирование материалов, верстка, цветокоррекция фотографий и иллюстраций, корректура, предпечатная подготовка, печать издания, доставка тиража.

Правда, в любой редакции, эти задачи решаются целым коллективом сотрудников. Здесь же всё приходится делать редактору. Поэтому, чтобы газета «вы-

стрелила» в нужное время и с нужным текстом, снаряды в виде статей подносить должны те, кто заинтересован в актуальности газеты. А именно – профсоюзные лидеры.

### Критерии доступности

Со временем все меняется. Критерии доступности каждый определяет для себя сам. Разные люди воспринимают разные каналы информирования. Кто-то привык смотреть интернет-сайты, а другой любит пошуршать газетой, изучить материалы, опубликованные в разнообразных вестниках. Третий вовсе, что называется, не «загоняется» и получает информацию из профсоюзного стенда, а то и «сарфанного» радио. Для последнего индивида социальная сеть – это канал, которому он никогда не отдаст предпочтения, а вот, студент, человек среднего возраста – наоборот, будет искать информацию в интернете, в соцсетях. Это для него предпочтительный, доступный источник информации, ее он и будет воспринимать.

### Остаточный принцип не подходит

У нас много думающей, хорошей молодежи, активных председателей профкомов. Но люди очень заняты: производств, учеба, семья. И когда я прошу их принимать участие в информационной работе, участвовать в наших конкурсах, это дело идет, признаюсь, тяжело, со скрипом. А мне не всегда удается побывать в хозяйствах, поговорить с людьми. Поэтому двигаться приходится, как грибник на минном поле – смотреть во все глаза и переключаться с коллегами по цеху, чтобы лужок заполнить и из леса выбраться.

Корпоративная газета, говорят, послушна воле создателей и может преследовать массу целей. Но главная из них, как не устаёт повторять Кабир Абдуллович, это имидж рескома, своеобразный отчет о работе, укрепление корпоративного духа, привлечение в свои ряды новых членов профсоюза.

В рескомах нет отдельных ставок информационных. Как правило, они совмещают эту работу с другими направлениями профсоюзной деятельности, поэто-

му одно из них всегда будет страдать. Пока отношение к информации будет складываться по остаточному принципу, профсоюзы не будут сильны на этом поле!

### Нужен яркий медийный образ

Отдельно хочется привести высказывания в адрес нашего издания. «Именно через газету «Колос» мы получаем много интересной и полезной информации». Поверьте, мы очень стараемся наполнить каждый номер ёмким содержимым и даже предлагаем «чтиво». Потому, что не у всех есть возможность, в нашем быстроем мире, читать журналы и книги.

Конечно, если нам помогают в агрофирмах «Норов» и «Октябрьская», профкоме хлебозавода, горкоме профсоюза, профкомах Чамзинки, Лямбиря и Рузаевки, Ельников, ГУП РМ «Тепличное», можно подготовить добротные материалы. Но хотелось бы, все-таки инициативы. Не наших назойливых звонков, а ваших информационных. Ведь вы ближе всего к народу!

Наша газета, напомню, единственная в агропромышленном профсоюзе Поволжья. Это знаковое событие тоже было отмечено на Всероссийском фестивале.

Но сейчас не об этом. Приведу еще несколько фраз с форума. Сегодня говорят, что печатные СМИ вымирают, что нужно переходить на электронный формат обмена информацией. Это в корне неверно. Обязательно должна быть наглядность, которую может любой желающий (независимо от того, пользуется ли он электронными устройствами или нет, есть ли они под рукой) изучить, посмотреть в подшивке то, что было напечатано ранее. Ведь не случайно электронный документооборот полностью не избавил нас от бумажных копий... Поэтому и газеты, журналы должны жить.

Нам необходимо потрудиться над созданием яркого медийного образа и запоминающегося бренда, целью которого станет узнаваемость профсоюзов агропромышленного комплекса республики и рост их авторитета. От этого выиграем мы все.

**Марина Арбузова,**

Главный редактор газеты «Колос»

## Информационная работа даст положительный эффект

### Важен диалог с властью

Мы живём и трудимся в непростое время. Сложность решения наших профсоюзных проблем требует от нас грамотного, взвешенного, комплексного подхода и, конечно, выдержки.

Добиться от власти, работодателей необходимых для работающих людей результатов, выполнения обязательств по улучшению социально-экономического положения наших членов профсоюза можно за счет подходов, которые базируются на социальном диалоге в рамках переговоров с социальными партнерами в трёхсторонних комиссиях всех уровней, закрепления достигнутых договорённостей в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

И сами мы должны учиться грамотно, аргументированно представлять интересы работников, профессионально вести диалог с социальными партнерами на всех уровнях.

Как никогда нам требуется проводить разъяснительную работу на всех уровнях о негативных последствиях работы без оформления трудового договора, включая правильность начисления пенсий и иных социальных отчислений и пособий.

### Инструменты работы

Организация круглых столов, семинаров и выпуск рекламных буклетов, информационных листовок, брошюр, видеороликов о вреде работы без оформления трудовых договоров, получения заработной платы в конвертах, – всё это инструменты информационно-разъяснительной работы.

Следует отметить, что наша информационная работа даст положительный эффект, если будет проводиться в комплексе с правовыми, организационными, финансово-экономическими направлениями деятельности профсоюзов. Только такая работа будет способствовать укреплению авторитета Профсоюза, привлечению в наши ряды новых членов, особенно молодежи.

### Схема дальнейшей работы

В докладе и выступлениях очень правильно и подробно было сказано об уровне информационной работы в нашем отраслевом Профсоюзе. Целиком и полностью с ними согласен.

Но, с другой стороны, формирование положительного имиджа нашего Профсоюза АПК требует проведения информационной работы на новом уровне с использованием современных технических средств и коммуникационных технологий. Что это значит?

Мы предлагаем следующую схему:

Первое – необходимо формировать единую информационную систему нашего Профсоюза;

Второе – анализировать состояние информационной работы во всех первичных, районных и городском организациях, в кратчайшие сроки добиваться перехода на электронный документооборот;

Третье – проводить работу по расширению представительства, формированию положительного образа и повышенного авторитета Профсоюза в информационном пространстве;

Четвертое – регулярно информировать членов Профсоюза и общественность о деятельности Профсоюза, важных событиях в профсоюзной жизни и работе с социальными партнерами, развивать собственные информационные ресурсы, выпускать информационно-агитационную продукцию;

Пятое – расширять сотрудничество со средствами массовой информации на региональном уровне, укреплять деловые контакты;

Шестое – организовать и проводить обучение профсоюзных кадров и актива принципам и методам информационной работы;

Седьмое – организовать и проводить творческие конкурсы, связанные с освещением деятельности Профсоюза;

Восьмое – осуществлять информационный обмен с территориальными организациями Профсоюза, пресс-службами работодателей, иными партнерскими организациями;

Девятое – необходимо использовать атрибутику и символику отраслевого Профсоюза при проведении массовых мероприятий.

Таким образом, мы все вместе сможем развить информационную работу и формировать положительный имидж нашего Профсоюза.



*Подвел итоги обсуждения Альмяшев Кабир Абдулович – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса.*

### Нужен комплексный подход

В современном обществе работа по информированию членов профсоюза вышла за привычные рамки. Информация имеет ценность, если она осмысливается и перерабатывается в новое знание и является стимулом к дальнейшим действиям. Сегодня на первый план выступает именно информационно-аналитическая работа, которая должна стать одним из основных инструментов профсоюзов по достижению поставленных целей – от создания первичной профсоюзной организации и заключения коллективного договора до выдвижения профсоюзных лидеров в представительные и государственные органы власти.

Для проведения эффективной информационно-аналитической работы профсоюзы должны расширить свое присутствие в печатных средствах массовой информации и Интернет-пространстве. Для достижения поставленных целей необходимо сотрудничать и привлекать к работе профсоюзных журналистов, налаживать партнерские отношения с изданиями органов власти и некоммерческих общественных организаций, создавать страницы профсоюзных организаций в социальных сетях, пропагандировать и отстаивать через них собственные позиции и убеждения. Союзниками в данной работе могут стать популярные блогеры и лидеры общественного мнения, так как информационный эффект от их публикаций и выступлений в разы больше, чем простое изложение фактов и новостные сообщения в Сети.



## Коллектив объединяет профсоюз

### Разделить функции невозможно

Своё директорство Алексей Александрович начал... с должности электромонтёра. Это уже потом стал мастером на ОАО «Рузхиммаш» – образование позволяло. На директором известно – нигде не учат. Разве что сама жизнь. Так и у Лапшина получилось. Коллектив ЗАО «Рузово» собирал практически с улицы. В то время предприятия Рузевского района были, что называется, на плаву. Так что пришлось довольствоваться тем контингентом, который сам пришел. Первые годы трясло текучкой. С 2010 года Алексей Александрович лично занялся кадровым вопросом, буквально проводил собеседование с каждым. Сейчас здесь 170 человек работающих. И, наконец, можно сказать, что ядро сформировалось.

– Люди себя ищут, – говорит Алексей Александрович. – Здесь ничего не поделаешь. У нас строго, оборудование дорогое, технология сложная. Не все готовы работать в таких условиях. Но многих подкупает то, что есть хорошая зарплата, есть условия для работы. Комнаты для приема пищи, раздевалки, душевые, бесплатный транспорт для доставки рабочих. Не каждое предприятие может себе позволить такое. Но мы с профсоюзной организацией работаем в одной связке. Разделить наши функции просто невозможно. Мы, например, первые в Мордовии получили сертификат на соблюдение прав по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Специально приглашали аудиторскую проверку. У нас снижены судебные риски. Мы не имеем долгов. Кстати, ни одна иностранная компания не будет работать с предприятием, где есть долги, где с задержками выдается зарплата (у нас – день в день). Специально разработана гибкая система премиальных, причем, у каждого подразделения своя. Это, естественно, стимулирует. Рабочий, например, не будет спокойно смотреть, если пошел брак. Он непременно остановит конвейер, устранив причину. Служба качества отвечает за возврат продукции. Специалисты очень строго следят за этим процессом. Ведь наша продукция идет по всей России! И не только. Есть разрешение на экспорт во все страны Евросоюза и все страны СНГ. В этом году мы получили бренд Мордовии и «100 лучших товаров России». Теперь уже у людей появилась гордость за свое предприятие. Они оценили заботу, отвечают трудовыми достижениями. А мы стараемся всячески поддерживать благоприятный климат в коллективе. Без профсоюзной организации это было бы невозможно.

Приятно слышать такие слова от человека, который еще совсем молод, так сказать, без советского прошлого, когда профсоюзные организации были неотъемлемой частью любого коллектива. К сожалению, нередко случаи, когда молодой руководитель первое, что делает, усаживаясь в кресло, ликвидирует профсоюзную организацию, чтобы не мешалась... Здесь же полное взаимопонимание. Это особенно ценят работники со стажем.

### Отчего глаза светятся?

Александр Николаевич Мишкин за свою жизнь уже не раз менял место работы. Не по своей воле. Доверяли ему каждый раз новое дело. А он не отказывался. Заместителем директора техникума был, начальником инструментального участка – тоже. Стекольный завод с нуля строил. Теперь инженер-механик. Не побоялся взяться за работу на совершенно новом предприятии.

– Не вижу особых проблем, – признался Александр Николаевич. – Голову надо иметь, и с людьми контакт находить. С первых дней мне технологический процесс был понятен, специалисты собрались грамотные, все знают задачу: чтобы всё вертелось. Так мы коротко характеризуем свою работу. В самом деле, мы должны всё предвидеть, хоть усталость металла, хоть «тонкие» места, которые порваться могут, если следовать пословице. Но есть у нас главный инженер Евгений Юрьевич Алпатов, зорко координирующий работу. Так что в производственном отношении здесь всё отлажено до автоматизма. А что касается субъективных моментов, например, семей, детей, здоровья работников, то здесь профсоюз встает во весь рост. Что касается отстаивания интересов работников, то по-другому не получится. Татьяна Викторовна Матявина, хоть и не освобожденный председатель первичной организации, но умеет найти время для мероприятий, внимания к людям. Знаете, что я заметил? У нас принято поздравлять людей с днем рождения. Вы бы видели, как блестят глаза именинника в этот момент! Другой стоит рядом, но ему такой чести не оказали. Не член профсоюзной организации потому что. И еще что мне нравится, организация профсоюзная независимая. На других предприятия даже не удобная. У нас этого ощущения нет. Руководство с профсоюзом не просто дружит, оно работает вместе. Молодёжь особенно это замечает.

Посетовал Александр Николаевич на то, что негде сейчас молодёжи рабочие специальности получать. Раньше ведь под каждое предприятие специалистов готовили. Закрывались все училища. А на производстве много времени уходит на подготовку. Сам наставник, знает.

Поделился Мишкин и семейным «секретом». Сейчас, когда дочери повзрослели, внуки уже подрастают, он жену соблазнил. Не подумайте ничего плохого, рыбалкой заразил. Ездят они на пару рыбачить. И еще вопрос – у кого больше улов будет. Ну, как не удастся наловить больше жены? Александр Николаевич унывать не станет. Возьмет в руки гитару, и своим бархатным баритоном песню запоёт. На «Рузово» его талант тоже обнаружили. Часто просят спеть. Он и не отказывается. Жизнь удалась. Почему нет?



### Кастинг

На профсоюзном собрании в 2008 году Татьяну Викторовну Матявину выбрали председателем первичной профсоюзной организации ЗАО «Рузово». Это высокотехнологичное предприятие по переработке яйца.

Нагрузка немалая. 80 % всех работающих являются членами профсоюза. Работает здесь очень много молодежи. Во всяком случае, больше половины от всего личного состава. Необходимо учесть, что в должности заместителя главного бухгалтера ей тоже приходится работать напряженно. Но Татьяна Викторовна справляется. Причем, приходится учитывать не только все обязательные моменты, которые обычно указываются в коллективном договоре, но и индивидуальные особенности каждого человека.

Возьмем, к примеру, ту же спецодежду. В фуфайку молодежь теперь не оденешь. Нужны современные, красивые и модные костюмы, отвечающие требованиям производства, выпускающего пищевую продукцию. Молодые девчата и ребята и на работе хотят выглядеть презентабельно. Потому тратится на каждого человека по 8000 рублей на приобретение спецодежды. Одни ботинки 3000 рублей стоят! Выдают на год по два комплекта. Причем домой никто одежду стирать не носит. Есть своя прачечная. Впору хоть кастинг устраивай на лучший производственный наряд.

Нет проблем с транспортом. По всему городу специальный автобус собирает работающих на ЗАО «Рузово», так же и вечером развозит. Только, судя по количеству машин у проходной, есть возможность у сотрудников личный транспорт иметь, стоянка уже расширения требует.

Целая стена в актовом зале украшена грамотами и благодарностями, которые коллектив заработал в различных конкурсах. Например, четыре года подряд получают награды за победу в трудовом соперничестве. Но не одними трудовыми победами красен коллектив. Председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Викторовна не боится затевать различные мероприятия, зная, что помощники всегда найдутся. Вот так и живут. Дружно работают и весело отдыхают.



Т. В. Матявина



А. Н. Мишкин





## Бессменный председатель



Современная жизнь сложна. Проблемы окружают нас везде и всюду. Многие люди забывают, что надо радоваться жизни, что рядом с вами есть люди, которые обязательно поддержат и помогут в любой ситуации. Помогут преодолеть любые трудности и не только словом, но и делом. И вот такой человек, который для многих из нас стал роднее родни, живёт рядом с нами. Мы хотим рассказать о нём.

Это бессменный председатель Совета ветеранов войны и труда нашей первичной организации – Тамара Михайловна Осипова. От всех ветеранов нашей первички, мы говорим слова благодарности, признания за её безупречную работу, за её неравнодушие в работе, за большой опыт и знания.

В далёком феврале 1958 года, после окончания Сурского молочного техникума, началась её трудовая биография помощник мастера, мастер цеха, заведующая производственной лабораторией. Кстати,

этим коллективом она руководила 9 лет. И более 10 лет возглавляла техническую службу.

Работая главным инженером, Тамара Михайловна показала себя технически грамотным, знающим в совершенстве молочное производство. Её профессионализм, умение работать с людьми, трудолюбие и вера во всё светлое, снискали заслуженное уважение и добрую память у всех, кому довелось с ней работать. А работать ей довелось со многими, ведь она возглавляла самый трудный участок – руководила «армией молодцев», то есть вспомогательной службой, без качественной работы которой, немислима жизнь нашего комбината.

Уйдя на заслуженный отдых, Тамара Михайловна, не потеряла связи с комбинатом, с 1993 года – она член Совета ветеранов первички, а с 2000 года – её бессменный председатель. Только благодаря её огромным стараниям, её неиссякаемой, буквально вулканической энергии, активизировалась работа Совета, возглавляя который она продлевает большую работу, заслуживает добрых похвал и наград. Правда, в силу своей скромности, Тамара Михайловна старается умалчивать о наградах. Напрасно.

За трудовые заслуги она награждена: медалью «Ветеран труда», Юбилейной медалью к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, медалью и нагруд-

ным знаком Международного молочного конгресса. За большой вклад в развитие молочной отрасли Республики Мордовия Тамаре Михайловне присвоено почетное звание «Заслуженный работник промышленности МАССР». Отмечена также и её общественная работа. Почетная грамота Госсобраний РМ, Благодарность и благодарственно письмо Главы РМ, Почетная грамота Всероссийской общественной организации ветеранов войны и труда.

В свои 80 лет Тамара Михайловна, по-прежнему в строю. Вместе с членами Совета ветеранов, она делает всё возможное, чтобы наши пенсионеры, инвалиды и ветераны чувствовали, что о них помнят, ценят, заботятся.

Ветеранской организации исполнилось 30 лет. В этот юбилей хочется выразить слова искреннего уважения и любви за её удивительный характер, за мудрость и неиссякаемый оптимизм, за стойкость, с которой она преодолевает любые трудности и невзгоды. Пусть не подводит здоровье, пусть она будет окружена теплом и вниманием близких и друзей. Крепости духа Вам, Тамара Михайловна, человеческого счастья! Пусть всегда живет в Вас энергия для исполнения задуманного, и всё лучшее, что сделано Вами, получит развитие и продолжение.

Совет ветеранов первички

## Ветеранам – достойная жизнь!

Сегодня наш рассказ о ветеранской организации АО «Молочный комбинат «Саранский». Основной задачей Совета ветеранов, который по праву занимает почетное место в общественной жизни комбината, было и остается внимание к ветеранам, защита их прав, оказание различных видов помощи и поддержки ветеранов, вовлечение их в общественную жизнь и участие во всех мероприятиях, проводимых Советом ветеранов района, города и республики.

Слаженный коллектив – это, как правило, позитивные результаты работы. Работоспособный Совет ветеранов из 7 неравнодушных, отзывчивых и ответственных людей, объединяет 125 человек. Здесь есть 3 человека воинов-интернационалистов, 55 человек ветеранов-детей войны, 67 человек – ветеранов производства. Есть орденосцы. Например, Елизавета Григорьевна Панфилова и Евгений Васильевич Чванов награждены Орденом «Знак Почета». 50 человек имеют звание «Ветеран труда». Медалью «За доблестный труд» награждены: Вера Алексеевна Аникина и Надежда Федоровна Зубкова. Есть двое, имеющие звание «Заслуженный работник промышленности». Это Тамара Михайловна Осипова и Надежда Федоровна Зубкова. Эти люди – гордость коллектива.

За последние годы состав организации изменился и пополнился работающими пенсионерами и пенсионерами, ушедшими на заслуженный отдых. Причем, многие из них отработали по три десятка лет на молочном комбинате. Нина Алек-

сандровна Чернышова, Татьяна Александровна Мишунина, Раиса Павловна Казакова, Прасковья Николаевна Сарайкина, Татьяна Александровна Прохина, Татьяна Алексеевна Якушкина, Татьяна Васильевна Чуваткина и многие другие.

Ветеранам приятно сознавать, что за их плечом развивается исполн молочно отрасли Республики, в развитие которого вложена частичка труда многих ветеранов, в трудовых книжках которых всего 2 записи: «Принят на работу. И – уволен с работы в связи с уходом на пенсию». А между ними годы самоотверженного труда и большое количество благодарственных записей. Многие ветераны посвятили молочной отрасли всю свою жизнь: Елизавета Григорьевна Панфилова, Анатолий Федорович Ковшов, Василий Михайлович Нарваткин, Валентина Алексеевна Грачева, Татьяна Николаевна Голованова. Многие ветераны продолжают работать до сих пор: Валентина Михайловна Тимошкина, Татьяна Александровна Прохина, Василий Иванович Прохин, Раиса Павловна Казакова, Прасковья Николаевна Сарайкина и другие. Многие проблемы решаются вместе с профкомом, который возглавляет Мария Степановна Сарыгина.

«Круглые даты» ветеранов обязательно сопровождаются встречами, цветами, открытками, подарками. Особенно, если ветераны уже в солидных годах. Так было, например, на 80-летнем юбилее Евгении Алексеевны Агафоновой. Или в канун Международного женского дня 8 марта, когда в гости в пансионат ветеранов, где прожива-

ет Зинаида Ильинична Ионова, приехали члены Совета. Это были массы положительных эмоций!

Нельзя не заметить, что для пожилых ветеранов были актуальны совершенно другие ценности. Коллективный успех был первостепенным, радовал всех, приносил удовлетворение. Молодежь теперь больше ориентируется на удовлетворение своих потребностей. Поэтому и уделяется столько внимания воспитанию интереса к изучению истории родного предприятия, сохранению добрых традиций, уважению к старшему поколению. Пенсионеры и молодежь приглашаются на тематические вечера, встречи, в театры и музеи, концерты.

Интересно проходят праздники для работников, уходящих на пенсию. Члены Совета ветеранов повязывают новоиспеченному пенсионеру красный галстук, поздравляют, фотографируются на память, одновременно призывают продолжать активную позицию, не отрываться от коллектива.

Опуская многочисленные детали работы Совета ветеранов, можно однозначно сказать, что Совет, совместно с профсоюзным комитетом создают благоприятную обстановку в коллективе. Всё это дает позитивные результаты по решению жизненных проблем ветеранов, повышает настроение и дает им чувствовать себя не на обочине жизни. Стабильная жизнеспособность ветеранской организации АО «Молочный комбинат «Саранский» продолжает питать и соревать в душах ветеранов добрые надежды на будущее. Вот что главное. Жизнь продолжается! Во всём её многообразии.

## Добрые дела считать не принято. Однако,

Только штрихи

### 2001 год.

Ветеран войны и труда Ольга Филипповна Канискина была тяжело больна. Работники ремонтно-механической мастерской изготовили для нее специальный передвижной стул. Ветеранская организация помогла отремонтировать полы, организовала прохождение ВТЭК на дому.

### 2003 год.

Петр Тимофеевич Ахтиманкин имеет городской телефон в частном доме. А ведь казалось, что это невозможно. Ветеранская организация позаботилась.

### 2005 год.

Ветерану войны и труда Серафиме Евгеньевне Копыловой помогли приобрести слуховой аппарат.

### 2012 год

Совет ветеранов, при поддержке и помощи директора комплексного центра социального обслуживания по городскому округу Саранск направил на бесплатные курсы «Основы компьютерной грамотности» ветерана комбината Марию Ивановну Михееву.

Члены Совета ветеранов оказывают постоянную помощь будущим пенсионерам в оформлении пенсии, восстановлении через архив и даже через суд необходимых документов по общему стажу работы, по наградам, а также в восстановлении и получении удостоверения «Ветеран труда».

### 2013 год

Совет ветеранов проявляет внимание и заботу не только о своих ветеранах. При вмешательстве председателя Тамары Михайловны Осиповой, была выиграна «борьба» с различными бюрократическими

ми инстанциями. Был преодолен барьер чиновнического равнодушия только после того, как появилась статья в газете «Известия Мордовия». По улице Большевикская 60, наконец, установили перила на лестнице. А ведь туда годами ходили люди получать медицинские полисы.

### 2013 год.

Совет ветеранов организовал 14 пенсионерам, проживающим в пансионате для ветеранов войны и труда, посещение музыкального театра оперы и балета имени М. И. Яшвева. Нашли транспорт, сделали и вручили памятные фотографии, подарили цветы. Ветераны были очень довольны.

### 2013–2015 годы

Совет ветеранов принимал активное участие в проводимой Всероссийской благотворительной лотерее «Победа».

## Эстафету принимает молодёжь



Самый молодой член Совета ветеранов нашей первичной организации Виталий Иванов. Ему всего 50 лет. Но он уже на протяжении десяти лет является активным помощником членов Совета ветеранов.

Окончив Торбеевский техникум мясо-молочной промышленности, отслужив в армейских рядах, Виталий с 1987 года трудится в «ОАО Молочный комбинат «Саранский». Получив специальность техника-механика молочной промышленности, уже на протяжении трёх десятков лет он применяет свои знания и опыт.

Виталий – высококлассный специалист, имеет высший разряд наладчика технологического оборудования, с любой, даже особо сложной техникой, он на «ты». И, главное, что по его вине никогда не бывает простоев. Это понятно, ведь многолетний опыт, хорошие знания техники – это отличный багаж. Что интересно, Виталий работает в женской бригаде, в которой есть новички и старожилы. И он находит подход ко всем. При этом Виталий хороший семьянин. Вместе с женой Людмилой они воспитали прекрасного сына Дмитрия, который пошел по стопам отца и тоже работает на комбинате. Правда, пришлось сначала побить учеником мойки, затем оператором мойки высшей квалификации, а потом уже освоить смежную специальность – изготовителя творожных изделий, где тоже получил квалификацию высшего разряда. Дмитрий, под стать отцу, освоил технологию производства, работу оборудования, понял требования, предъявляемые к качеству выпускаемой продукции. Это было замечено. Так и стал Дмитрий сначала сменным мастером, а потом и начальником родного цеха.

Ивановы пополнили семью трудовых династий. Отец и сын трудятся с душой, вкладывая частичку своего труда в процветание комбината. А ведь началось с того, что Виталий Григорьевич подал хороший пример не только своему сыну и, но и всей молодёжи комбината. Иванов старший в Совете ветеранов отвечает за военно-патриотическое воспитание молодёжи. А ему есть чем поделиться с молодым поколением, особенно с будущими защитниками Отечества. Он не просто проходил службу в рядах Советской армии, но и принимал участие в боевых действиях. Афганскую войну он видел в лицо, но вспоминает об этом неохотно. За службу в Советской Армии Виталий имеет поощрения и награды, а за участие в боевых действиях награжден медалью «Воину-интернационалисту от благодарного Афганского народа».

Сравнительно молодой член ветеранской организации выполняет любые поручения. Вот уже несколько лет подряд с другими членами Совета – З. С. Лядовой, Т. Н. Головановой и В. А. Грачёвой – он навещает и помогает развозить продуктовые наборы к праздничным датам. День Победы, День пожилого человека, юбилей, да просто болезнь престарелого человека, это и есть повод, чтобы поехать, подбодрить, вручить подарки. Получается, что есть достойная смена старшему поколению. Виталий Григорьевич не подведёт и будет с душой продолжать начатое дело. Остается только порадоваться этому обстоятельству.

**Список награжденных коллективов, где функционируют профсоюзные организации и передовиков производства – членов профсоюза, рекомендованный рескомом профсоюза агропромышленного комплекса Республики Мордовия**

### Распоряжение Правительства Республики Мордовия

От 25.04.2017 № 263-р

В соответствии с Положением о трудовом соперничестве коллективов предприятий, организаций и учреждений за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия и Положением о присвоении звания «Лучший по профессии» утвержденным постановлением Правительства Республики Мордовия от 3 апреля 2002 года № 168 «О трудовом соперничестве коллективов предприятий, организаций и учреждений за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия»:

признать победителем трудового соперничества коллективов предприятий, организаций и учреждений за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия в 2016 году трудовой коллектив акционерного общества «Агрофирма «Октябрьская» Лямбирского муниципального района наградить переходящим Красным знаменем и дипломом **генерального директора Ивана Семёновича Андина. Председателя профкома Татьяну Герасимовну Федяшкину.**

### Лауреаты, удостоенные звания «Лучший по профессии» за 2016 год:

**Лазарева Людмила Степановна** – пекарь акционерного общества «Хлебозавод»

**Ласкуткина Светлана Григорьевна** – овощевод закрытого грунта унитарного предприятия Республики Мордовия «Тепличное»

**Ледяйкин Михаил Михайлович** – наладчик оборудования общества с ограниченной ответственностью «Ликёроводочный завод «Саранский».

**Маштанова Елена Николаевна** – птичница акционерного общества «Птицефабрика «Чамзинская»

Распоряжением Правительства Республики Мордовия от 26.04.2017 года № 265-Р, признать победителями всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2016 году:

в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» – **общество с ограниченной ответственностью «Ликероводочный завод «Саранский»;**

в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» – **акционерное общество «Птицефабрика «Чамзинская».**





## Информации должно быть много

Сегодня, благодаря развитию информационного общества, стирается грань между местной, региональной и федеральной прессой по качеству информации, произведенной журналистом. Это естественно и понятно. Неважно, в какой части нашей большой страны живет журналист, важно, насколько он хорошо делает свою работу. Умеет ли анализировать большие данные, может ли проиллюстрировать свою статью, показать, насколько полно и объективно он собрал информацию. Честность – главная профессиональная черта журналиста.

Каждую осень, когда подходит время работы экспертной комиссии по подведению итогов конкурса среди СМИ, освещающих работу профсоюзных организаций, возникает проблема. Приходится решать, присудить ли первое место журналисту, который с завидной регулярностью выдает «на гора» крошечную информацию, величиной со спичечный коробок, где слово «профсоюз» обычно фигурирует только в заголовке. Или обратить взор на пухлый номер «районки, в недрах которого с трудом можно обнаружить полосу, где искомое слово попадает чаще, особенно, если это репортаж из сельхозпредприятия.

Мечтать не вредно. Но ведь реально просто отвести, пусть даже один раз в месяц, уголочек на одной из страниц для того, что там постоянно появлялись именно профсоюзные новости, а не «притянутые за уши» материалы чужих. Это считается важным для «Известий Мордовии», «Рузаевской газеты», «Призыва». Пока, к сожалению, список не продолжается. Мы, конечно, не ожидаем взрыва интереса к профсоюзным делам в этот год, но на понимание надеемся. А потому ждем любых сведений из ваших «первичек», даём им зеленый свет, ожидаем горы папок и дисков к октябрю, представленных на конкурс. Но начинать надо прямо сегодня. Профсоюз жив! Он действует. Так давайте расскажем друг другу, поделимся опытом, порадуемся!

### Редколлегия

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

**М. И. Арбузова** – главный редактор

**К. А. Альмяшев** – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

**Т. А. Агеева** – председатель Саранского горкома Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

**И. А. Сидорин** – председатель Молодежного совета республиканской организации Профсоюза.

**Е. Н. Сидоров** – Генеральный директор ООО «МордовспиртЪ».

В редакции принимаются материалы только в электронном виде, не хранятся, не возвращаются. Мнение авторов не всегда совпадает с мнением редколлегии.

Учредитель – Мордовский республиканский комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Адрес редакции: 430000, г. Саранск, Пр. Ленина-12, офис 303. Телефон: 24-27-03. Электронный адрес: Kolos.Mordovia@mail.ru

## Страна советов

*Могут ли меня заставить работать в праздничные дни?*

**Ирина**

В некоторых случаях и некоторых сотрудников могут вызвать на работу, не спрашивая согласия. Администрация имеет на это право в трех случаях. Работа в праздники предусмотрена графиком. Это допустимо, если: предприятие по производственно-техническим причинам работает непрерывно; компания обслуживает население; нужно провести неотложные ремонтные или погрузочно-разгрузочные работы. Условие о работе в выходные и праздники предусмотрено в трудовом договоре. Правда, это касается только творческих работников, профессиональных спортсменов и тренеров. Произошла чрезвычайная ситуация. В такой ситуации выйти на работу нужно, чтобы предотвратить аварию, катастрофу, стихийное бедствие или устранить их последствия. Также от работы нельзя отказаться, если надо не допустить несчастные случаи или уничтожение (порчу) имущества.

Исключение — беременные женщины и несовершеннолетние. Привлекать их к работе в выходные и праздники Трудовой кодекс не позволяет ни при каких условиях.

*Какие льготы имеет мать-одиночка?*

**Людмила**

Льготы в 2017 году для одинокой матери (единственный родитель) во всех регионах России имеют разную сумму. Российская Федерация дает гарантию на ежемесячные и одновременные платежи, льготные условия по НДФЛ и невозможность руководителя отстранить сотрудника, являющейся матерью-одиночкой, от должности. Но не всем женщинам, воспитывающим ребенка без мужа, предоставляется возможность получать льготы и использовать гарантийные

условия одинокого родителя. Женщина признается единственным родителем, если: Ребенок родился у женщины, не состоявшей в брачном союзе; В свидетельстве о рождении нет записи об отце либо эта информация внесена в документ со слов мамы. Государственная поддержка матерей-одиночек имеет отличия в различных ситуациях. Мать-одиночка может получить льготы и пособия в виде уменьшенной величины налога на доходы физических лиц благодаря вычету на детей, увеличенного в два раза, разнообразных пособий, выдаваемых государством во время беременности, при рождении малыша, в период декретного отпуска, выплат на ребенка, который еще не перешел порог трехлетнего возраста. Помимо прочего, сотрудниц, являющихся матерями-одиночками невозможно сократить. Власть каждого региона наделена правом, определять собственный размер льгот одиночкам и выплат в текущем году. Пособия могут быть в виде ежемесячных компенсаций, гарантией на предоставление бесплатных медицинских лекарств и питания, внеочередное зачисление в детские сады, скидки на покупку учебных принадлежностей и много другое. Мать-одиночка может узнать в себе, какие пособия и льготы будут представлены ее регионе в 2017.

### Погладьте рассаду по макушке

*За окном холод, земля еще не проснулась, а моя рассада томатов уже довольно большая, вытянулась. Что можно сделать, чтобы она не повалилась?*

**Игорь Константинович**

Известные огородники советуют пересаживать рассаду в более глубокие горшочки, предварительно подрезав корешки. А если это огурцы, то уложить вытянувшееся растение кольцом на дне горшка и щедро засыпать новой землей до самых листиков. Но можно просто часто, но легонько поглаживать рассаду томатов по макушкам. Они будут крепче.

### Минтай в духовке с морковкой и луком



400 г. минтая, 1 морковь, 1 луковица. 1 чайная ложка сметаны, перец по вкусу, соль.

Лук обжарить, добавить морковь, немного томатной пасты, посолить и поперчить. Прогреть, добавить сметану и еще немного прогреть. В посуду выложить на дно овощи, затем нарезанный кубиками минтай, и снова овощи. Запекать в разогретой до 180 градусов духовке. Подавать с любимым гарниром. Причем, есть можно как горячим, так и холодным.

### Плов в тыкве



2 стакана воды, 300 г. куриного филе, 1 стакан длиннозерного риса, 3 ст. ложки растительного масла, головка чеснока

Тыкву помыть, отрезать верхнюю часть, вынуть семена и мякоть. Куриное филе нарезать на кусочки на разогретом растительном масле в течение 5 минут, добавить рис и бульонный кубик, перемешать и готовить на медленном огне 15 минут

Тыкву наполнить рисом, сверху воткнуть головку чеснока, завернуть в фольгу и запекать в разогретой до 180 градусов духовке 1 час 20 минут.